



امارت اسلامی افغانستان
وزارت تحصیلات عالی
ریاست پوهنتون عاطفی



پالیسی انصاف و عدالت

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست عناوین

۱. مبنا ۱
۲. بیانیه خط مشی ۱
۳. تطبیق ۱
۴. تعهدات پوهنتون عاطفی در زمینه تأمین اصول و ارزش‌های انصاف و عدالت ۲
 - ۴-۱ رعایت انصاف و عدالت در استخدام و تحصیل ۲
 - ۴-۲ فراهم‌آوری فضای مناسب تحصیلی ۲
 - ۴-۳ ایجاد فرصت‌ها و حذف چالش‌ها کاری ۲
 - ۴-۴ بررسی عادلانه نسبت دستاوردها بر فرصت‌ها ۳
۵. عمل‌کردهای ناقض انصاف و عدالت ۳
 - ۵-۱ تبعیض ۳
 - ۵-۱-۱ معلولین ۴
 - ۵-۱-۲ اقلیت‌های قومی، زبانی و سمتی ۴
 - ۵-۲ آزار و اذیت ۴
 - ۵-۲-۱ آزار و اذیت معلولین ۵
 - ۵-۲-۲ آزار و اذیت نژادی ۵
 - ۵-۲-۳ آزار جنسی ۵
 - ۵-۳ قلدری و زورگویی ۵
۶. رعایت اصول و قوانین ۶

۱. مبنا

پالیسی انصاف و عدالت بر اساس شاخص ۸۷ معیار فرعی ۳، معیار اصلی ۳ چهارچوب ارتقای کیفیت و اعتبار دهی تهیه و ترتیب شده است.

۲. بیانیه خط‌مشی

پوهنتون عاطفی رعایت ارزش‌های عدالت و انصاف را من حیث کارشیوه‌ی الزامی جهت نیل به اهداف سازمانی برای تحکیم و اعاده حقوق تمام اعضای سازمان شامل استادان، محصلان، کارمندان و کارکنان می‌داند، ما باور به پالیسی‌های فرصت‌های عادلانه و منصفانه در زمینه تحصیل و کار داریم.

پوهنتون عاطفی یقین دارد که محیط پوهنتون بدون تبعیض منفی بوده، عدالت و انصاف در تمام سطوح سر لوحه اجراءات می‌باشد. روی این ملحوظ این‌ریاست اقداماتی را انجام خواهد داد تا اصل شایستگی بدون چشم‌داشت معیارها و سلیقه‌های نا مناسب شخصی، قومی، نژادی و سمتی در این نهاد علمی رعایت گردد و تمام سیستم‌های کادری-اداری، تحصیلی، مالی و تخریکی آن عاری از تبعیض مستقیم یا غیرمستقیم بر اساس نژاد، قومیت، هویت اجتماعی-اقتصادی، سن، حالت مدنی، ناتوانی جسمی و معلولیت می‌باشد.

قابل ذکر است مفهوم عدالت با مساوات هم‌رنگ نیست و این نهاد با تکیه بر اصل عدالت، نوعی تبعیض مثبت را در رسانیدن حقوق واقعی به افراد دارای معلولیت، معیوبیت و محرومیت رویکردهای خاص و منحصر به پالیسی‌های انصاف و عدالت خویش را در نظر دارد.

۳. تطبیق

پوهنتون عاطفی متوقع است تمام اعضای سازمان معتقد و متعهد به تطبیق دقیق و کامل خط‌مشی انصاف و عدالت پوهنتون بوده و در راستای تحقق آن در حوزه کاری خویش برنامه و پلان داشته باشند و همه خویش را مسوول و پاسخگوی آن بدانند. مخصوصاً کمیته‌ی نظم و دسیپلین پوهنتون مسئولیت نظارت کامل بر روند تطبیق دقیق پالیسی انصاف و عدالت در پوهنتون را دارد.

۴. تعهدات پوهنتون عاطفی در زمینه تأمین اصول و ارزش‌های انصاف و عدالت

۴-۱. رعایت انصاف و عدالت در استخدام و تحصیل

بدون شک آماده ساختن بستر مناسب عاری از تبعیض جهت ایجاد فرصت به تمام اتباع کشور برای کسب تحصیل و کار از اصول اساسی نهادهای علمی می‌باشد. به تاسی از این امر و بر پایه نیت اسلامی و انسانی موسسین پوهنتون عاطفی، این نهاد اکادمیک به عنوان عضوی از جامعه علمی کشور متعهد است تا با فراهم نمودن فرصت‌های متوازن شغلی و تحصیلی برای تمام شهروندان کشور، بدون چشم‌داشت روابط قومی، زبانی، سمتی و ملیتی و مداخله‌های نامعقول، مطابق اصول و اخلاق اسلامی، انسانی و قانونی در زمینه اقدام نماید.

۴-۲. فراهم‌آوری فضای مناسب تحصیلی

فضای مناسب و یا محیط درخور پوهنتون نه تنها ساختمان‌ها، صوف، امکانات و تجهیزات فیزیکی را تبیین می‌نماید؛ بلکه شامل نگرش‌های دینی، اجتماعی و فرهنگی ماحول نیز می‌باشد که بر محیط تأثیر می‌گذارد. پوهنتون عاطفی با دیدگاه فراهم‌آوری محیط مناسب تحصیلی، علاوه بر زیرساخت‌های ساختمانی، امکانات و تجهیزات، خدماتی مانند مشاوره، کتابخانه‌ها، رسانه‌ها، تکنالوژی، فعالیت‌های ورزشی و سایر ضروریات را به‌طور عادلانه در اختیار همه محصلان قرار می‌دهد.

۴-۳. ایجاد فرصت‌ها و حذف چالش‌های کاری

پوهنتون عاطفی متعهد است تا برای محصلان و منسوبان خویش محیطی را جستجو و فراهم نماید تا اهداف کارمندان و محصلان برای یافتن فرصت‌های عادلانه و منصفانه علمی، حرفه‌ای و کاری حاصل گردد. قابل ذکر است این نهاد اکادمیک تلاش می‌نماید تا در حد امکان موانع رسیدن به اهداف مشروع و معقول منسوبان خویش را با تمام توان بر طرف سازد.

۴-۴. بررسی عادلانه نسبت دستاوردها بر فرصت‌ها

تعهد پوهنتون عاطفی بر ارزیابی عادلانه‌ی تمام منسوبان اعم از کارمندان و محصلان این نهاد و فراهم نمودن فضای استندرد کار و آموزش است که اهمیت و پشتوانی منصفانه و عادلانه را برای جذب و انکشاف مهارت‌های کارمندان و محصلان را با کیفیت بالا فراهم سازد.

پوهنتون عاطفی با چشم‌داشت دانش، تخصص، تعهد، استعداد و نقش مساعی مشترک کارمندان، در زمینه استخدام و ارزیابی بر اصول اساسی شایسته‌گی و لیاقت عمل خواهد کرد. پوهنتون عاطفی باورمند است که رعایت اصول شایستگی، لیاقت و عدالت بر اساس استندردها در استخدام و ارزیابی، موجب توسعه و انکشاف پایدار سازمان خواهد شد.

۵. عمل‌کردهای ناقض انصاف و عدالت

پوهنتون عاطفی مصمم است تا محیط پوهنتون را با ترتیب و تنفیذ قوانین و اصول معیاری، عاری از هرگونه خطرات و تهدیدها برای تمام منسوبان نهاد، شامل استادان، کارمندان و محصلان سازد. همچنان این نهاد معلومات کافی از قوانین و اصول ترتیب شده را همگانی می‌نماید تا عمل‌کردهای خلاف عدالت و انصاف هم‌رنگ (تبعیض، آزار و اذیت، خشونت و رفتارهای ناقض عدالت و انصاف) در آن تبیین شده و پروسیجرهای رسیدگی به آن نیز بیان شده باشد.

۵-۱. تبعیض

تبعیض رفتار ناعادلانه و متفاوت با افراد یا گروه‌ها را گویند که بر اساس معیارهایی مانند نژاد، زبان، سمت، سن، عقیده، رنگ پوست و سایر مولفه‌ها که به جای لیاقت، شایستگی و توانایی، معیارهای انتسابی را مبنای توزیع قدرت، فرصت و احترام قرار می‌دهد.

رهبری پوهنتون عاطفی و تمام منسوبان آن مسئولیت دارند تا با تشریک مساعی در برابر هرگونه تبعیض و نابرابری ایستادگی نمایند.

قابل ذکر است در مقابل تبعیض منفی و نا پسند تبعیض مثبت قرار دارد که عبارت از یک سری روش‌ها و اقدامات حمایتی برای رفع و جبران تبعیض و نابرابری علیه افراد، گروه‌ها، اقلیت‌ها، ستم‌دیده‌ها، افراد دارای معلولیت و ضعیف اجرا می‌شود تا فرصت‌های برابری در زمینه‌هایی کار و تحصیل برای هم‌چو افراد و گروه‌ها حاصل شود.

ترتیب اصول و شرایط استثنائی تبعیض مثبت برای افراد با ویژگی‌های مشخص معلولیت و محرومیت در مقایسه با افرادی که دارای این ویژگی نیستند در الویت کاری قرار دارد.

گروه‌های که می‌باید مورد تبعیض مثبت قرار داده شوند:

۵-۱-۱. معلولین

معلول به افرادی اطلاق می‌شود که دارای محدودیت یا نقص در توانایی‌های جسمی، حسی، ذهنی یا روانی باشند که معلولیت شان مانع از انجام فعالیت‌های عادی و مشارکت کامل در جامعه می‌شود.

معلولیت افراد نباید موجب عدم مستفید شدن از مزایای خدمات، برنامه‌ها یا فعالیت‌های پوهنتون شود.

۵-۱-۲. اقلیت‌های قومی، زبانی و سمتی

همه اتباع کشور شامل تمام اقشار و اقوام این سرزمین در زمینه مستفید شدن از مزایای بهره‌گیری از امتیازات شغلی و تحصیلی حقوق برابر دارند و در صورت نیاز به حمایت افراد محروم، به کتگوری‌های آسیب پذیر باید امتیاز برابری داده شود.

۵-۲. آزار و اذیت

تعهد پوهنتون عاطفی بر ایجاد، حفظ و توسعه محیطی است که تمام منسوبان نهاد شامل استادان، محصلان و کارکنان با درک ارزش، احترام و توانایی بالقوه، از آزار، اذیت و تبعیض مصون و محفوظ باشند؛ زیرا وجود آزار و اذیت در سازمان باعث تضعیف روحیه گردیده؛ انگیزه و توانایی کارکنان و محصلان را کاهش می‌دهد. آزار و اذیت در پوهنتون غیر قابل قبول بوده، تمام شکایات مرتبط به آن به‌گونه دقیق و مطابق اصول مورد رسیدگی قرار گرفته با مرتکبین آزار و اذیت طبق پالیسی اخلاقی پوهنتون برخورد قانونی صورت خواهد گرفت.

آزار و اذیت‌های مورد پیگرد قانونی:

۵-۲-۱. آزار و اذیت معلولین

هر قسم آزار و اذیت کلامی، فیزیکی و یا نوشتاری در مورد فرد دارای معلولیت که موجب تحقیر یا ناراحتی وی گردد.

۵-۲-۲. آزار و اذیت نژادی

هر قسم آزار و اذیت نژادی یا نژادپرستانه‌ی کلامی، فیزیکی یا نوشتاری که بر علیه رنگ، ویژگی‌های فیزیکی، نسل و تبار، منطقه و پیشینه قومیت، نژاد و یا ملیت فرد صورت می‌گیرد.

۵-۲-۳. آزار جنسی

آزار جنسی عبارت از عمل‌کردهای نامناسبی است که باعث تحقیر مخاطب گردد. این کردارها می‌تواند به صورت الفاظ یا اعمال مانند نمایش یا ارسال مواد نوشتاری، شنیداری و یا تصویری به گونه‌های مختلف چاپی، ایمیل و پیام‌های متنی به شیوه‌های مختلف و در موارد خاص از طریق شبکه‌های اجتماعی باشد و هم شامل آزار جنسی، هم‌رنگ خشونت فیزیکی و یا حمله نیز می‌گردد که موارد متذکره و مشابه هم‌چو آزار و اذیت‌ها با جدیت و الزامیت، به صورت مداوم از طرف این پوهنتون مورد پیگیری و رسیدگی واقع می‌گردد.

۵-۳. قلدری و زورگویی

پوهنتون عاطفی به عنوان نهاد مسوول به صراحت بیان می‌دارد که هیچ گونه خشونت، زورگویی و قلدری در این نهاد پذیرفتنی و قابل قبول نیست و تمام منسوبان نهاد شامل استادان، کارکنان و محصلان بدون هیچ‌گونه زورگویی و حق تلفی، حق کار و تحصیل را در فضای عاری از زور و خشونت دارند.

از تکرار رفتارهای غیرمنطقی و نامناسب با کارمندان یا محصلان که سلامت جسمی، روحی و ایمنی آن‌ها را با خطر مواجه می‌سازد، باید پرهیز شود و هر فرد پوهنتون (استاد، کارمند و محصل) باید از اصول، قوانین، مقررات و پالیسی‌های مربوط به مبارزه با خشونت، تجاوز و یا زورگویی آگاهی داشته باشد و معلومات لازمی را به

سایر افراد سازمان انتقال دهد. روی این ملحوظ تمام منسوبان پوهنتون حق حفظ حرمت، شخصیت و احترام را دارند.

پوهنتون عاطفی از تمام کارکنان و محصلان مربوط می‌خواهد در صورت مشاهده هرگونه خشونت و زورگویی در سطح نهاد گزارش دهند.

۶. رعایت اصول و قوانین حاکم

پوهنتون عاطفی انتظار دارد تا تمام منسوبان پوهنتون شامل استادان، کارمندان و محصلان در مقابل اصول و قوانین حاکم تمکین نموده و هر فرد سازمان مطابق کارشیوه‌های قانونی اجراءات و خلاف اصول حاکم اقدام نه‌نماید؛ زیرا عمل‌کرد و رعایت قوانین، مقررات، سیاست‌ها و اصول اخلاقی منجر به ایجاد بستری مملو از عدالت و انصاف در پوهنتون می‌گردد.

احکام متفرقه

۱. نظارت

پوهنتون عاطفی مصمم بر پیاده‌سازی پالیسی‌های اخلاقی محصلان در سطح پوهنتون بوده و اطلاعات واقعی و مناسب را به هیئت امناء و رهبری جهت دستیابی به مأموریت و اهداف والای سازمان ارائه خواهد نمود.

۲. نقد و بررسی

پوهنتون عاطفی به عنوان مسوول اجرایی اطمینان می‌دهد جهت توسعه و انکشاف این پالیسی، منابع کافی را در دسترس مستفید شوندگان قرار داده، کارشیوه و روش‌ها را همه ساله به‌گونه‌ی مؤثر بررسی و اصلاحات لازم را ایجاد خواهد کرد.

۳. نقض این پالیسی

هرگونه نقض موارد این پالیسی، مستوجب بازپرس قانونی خواهد گردید.

۴. دسترسی به پالیسی

این پالیسی در وبسایت پوهنتون عاطفی منتشر خواهد شد.

۵. تسوید و تایید پالیسی

این پالیسی در جلسه عمومی کمیته مرکزی نظم و دسپلین پوهنتون مورد بررسی، مذاقه و تایید ابتدایی قرار گرفته و به شورای علمی پوهنتون عاطفی جهت تایید نهایی ارسال می گردد.

۶. تعدیل در پالیسی

این پالیسی در صورتی که دو ثلث اعضای کمیته نظم و دسپلین پیشنهاد نمایند، قابل تعدیل است و تعدیلات صورت گرفته پس از تائید شورای علمی قابل اجرا می باشد.

۷. تائید پالیسی

این پالیسی در جلسه شماره (۲) تاریخ (۳۰ میزان ۱۴۰۴ خورشیدی) شورای علمی پوهنتون عاطفی مطرح و با اتفاق آراء تائید گردید.

با احترام

استاد محمد نذیر سکندری
سرپرست پوهنتون عاطفی